

구리시청소년수련관 기간제 계약직 공개채용 공고

구리시청소년재단 구리시청소년수련관에서 지역사회 청소년들의 건강한 성장
도모와 투명한 기관 운영에 필요한 역량 있는 직원을 공개 모집합니다.

2025년 12월 1일

재단법인구리시청소년재단 이사장

1. 선발개요

☐ 채용분야 및 업무

직급	직무분야	인원	주요업무
기간제 계약직	청소년활동 및 행정사무	1명	○ 공연장 대관 및 관리 ○ 청소년 전용공간 시설 및 환경관리 ○ 기타 시설장이 정하는 청소년활동 등의 업무

☐ 계약기간

- 임용일로부터 ~ 2026년 8월 31일까지

※임용일은 채용계획에 따라 변경될 수 있음

☐ 보수 및 근로시간

- 보수수준

- 최저임금법에 따른 최저임금 적용

※초과근무수당, 4대보험 별도

- 근로시간 : 월~금요일 09:00~18:00

- 기관 운영사정에 따라 주말근무 및 탄력근로 시행할 수 있음

2. 응시자격 및 채용요건

□ 응시자격기준

직무분야	응시자격
청소년활동 및 행정사무	가. 청소년재단에 대한 애사심을 갖고 신체 건강한 자 나. 대민 응대에 친절하며 근면성실한 자 다. 직무수행에 적합한 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자 (우대사항 : 청소년지도사 3급 이상 소지자, 청소년 육성업무 및 공연 장 운영 실무경력 1년 이상인 자)

※ ‘청소년 육성업무’ 종사분야

1. 「청소년기본법」 제3조제8호의 규정에 의한 청소년단체와 「청소년활동진흥법」 제10조 제1호의 규정에 의한 청소년수련시설에 근무한 경력
2. 「청소년기본법」 제3조제2호의 규정에 의한 ‘청소년육성’ 업무와 관련된 공무원 및 「청소년기본법 시행령」 제3조제5항의 전문위원으로 근무한 경력
3. 「청소년복지지원법」 제22조의 한국청소년상담복지개발원, 제29조의 청소년상담복지센터, 제30조의 이주배경청소년지원센터에서 근무한 경력
4. 「청소년활동진흥법」 제6조의 한국청소년활동진흥원, 제7조의 지방청소년활동진흥센터에서 근무한 경력
5. 「청소년활동진흥법 시행령」 제17조제2항의 규정에 의한 청소년이용권장시설로 지정 받은 기관에 근무한 경력
6. 「청소년복지지원법」 제31조의 청소년복지시설, 「청소년보호법」 제35조의 청소년보호·재활센터에서 근무한 경력
7. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제47의 규정에 의한 성교육 전문기관(청소년성문화센터)에서 근무한 경력
8. 「청소년기본법」 제48조의2의 규정에 의한 여성가족부에서 확정하여 시행하는 청소년방과후아카데미에서 근무한 경력
9. 「학교 밖 청소년 지원에 관한 법률」 제12조에 의하여 설치·지정한 기관에서 종사한 경력
- 9의2. 「학교 밖 청소년 지원에 관한 법률」 제10조에 의한 ‘내일이룸학교’에서 근무한 경력
10. 「초·중등교육법」 제2조의 규정에 의한 학교에서 교사로 근무하며 청소년단체 지도교사 업무에 종사한 경력
11. 「아동복지법」 제13조 규정에 의한 아동복지전담공무원으로 활동한 경력과 제52조의 아동복지시설에서 제3조제11호의 아동복지시설종사자로 근무한 경력
12. 「보호소년 등의 처우에 관한 법률」 제2조, 제30조의 규정에 의한 소년분류심사원과 소년원교원 및 「보호관찰 등에 관한 법률」 제16조의 규정에 의한 보호관찰관 등 이에 준하는 업무에 종사한 경력
- 12의1. 시·도 교육청 조례에 의거 설치된 학생교육원, 학생수련원 등에서 청소년활동 업무에 종사한 경력
- 12의2. 청소년지도사 자격증 취득자가 교육복지우선지원사업, 위기학생에 대한 상담 등을 위하여 설치된 Wee 스쿨, Wee 센터, Wee 클래스에서 지도·상담 등의 업무로 채용되어 종사한 경력
13. 「성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제5조제1항의 규정에 의한 지원시설 중 ‘청소년 지원시설’에 종사한 경력
14. 「경찰법」 제2조의 규정에 의한 경찰청 및 경찰서의 (여성)청소년계(과)에서 청소년보호·지도 업무에 종사한 경력

□ 공통사항 및 결격사항

공통 사항	<ul style="list-style-type: none"> - 공고일 기준 18세 이상, 60세 미만인 자 - 학력, 거주지, 성별 제한 없음 - 「아동청소년 성보호에 관한 법률」 제56조 및 「아동복지법」 제29조의3에 의한 취업 제한 대상자가 아닌 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 비위 면직자등 취업제한 대상자가 아닌 자 - 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람 - 「재단법인 구리시청소년재단 인사·채용규정」 결격사항에 해당하지 않는 자
결격 사항	<ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 1년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상 형의 선고유예를 받고, 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 6. 징계로 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람 7. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람 8. 「병역법」에 따른 병역을 기피한 사람 9. 성범죄로 형 또는 치료감호를 선고받고 그 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람 10. 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 담당할 수 없다고 인정되는 사람 11. 징계로 해임처분을 받은 날로부터 3년이 지나지 아니한 사람 12. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

□ 우대사항

우 대 사 항	<ol style="list-style-type: none"> 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자 ※선발예정인원 3명 이하인 경우 제외 2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자 3. 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자 4. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 5. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자 6. 「고엽체후유의증 환자 지원에 관한 법률」 제7조의9에 해당하는 취업지원대상자 7. 「제대군인 지원에 관한 법률」 제14조에 해당하는 취업지원대상자 <p>※ 위 사항은 증빙서류를 제출한 경우에 한하여 가점을 부여하며 각 항에 따른 가점이 중복되는 경우 본인에게 유리한 것 하나만을 적용합니다.</p> <p>※ 가점채용합격자는 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음. 단, 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 예외(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 준용)</p>
------------------	--

3. 채용방법 및 일정

□ 채용절차 및 방법

○ 서류전형

구 분	평 가 기 준	비 고
심사 항목	청소년재단에 대한 애사심을 갖고 신체 건강한 자	
	대민응대에 친절하며 근면성실한 자	
	직무수행에 적합한 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자	

- 응시자 대상으로 서류상 응시자격 심사 후 홈페이지 및 개별 통보

○ 면접시험

- 직무수행에 필요한 직무역량 중심으로 실시
- 지원인원에 따라 1인 면접 또는 다대다 형태의 그룹면접으로 실시
- 면접심사항목

구 분	평 가 기 준	비 고
심사 항목	공공기관 근무자로서의 기본 자세	
	업무수행능력 및 전문지식	
	의사발표의 정확성과 논리성	
	예의, 품행 및 성실성	
	창의력, 의지력, 기타 발전가능성	

※ 면접시험의 각 시험위원 채점 평균점수 70점 이상인 응시자 중 고득점자 순으로 채용

○ 범죄경력조회

□ 채용시험의 재공고

- 공고결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 공고기간을 다시 정하여 재공고 할 수 있음
- 재공고 시에도 선발예정인원과 같거나 적은 경우 재공고 응시자 대상으로 채용절차 진행(기 접수자는 재공고 접수로 인정)

□ 예비합격자 제도 운영

- 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종합격자의 임용 포기 및 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있음

직급	직무분야	채용인원	예비합격자 인원
기간제 계약직	청소년활동 및 행정사무	1명	1명

□ 채용시험 가점

대상	가산비율	적용범위
국가보훈대상자	만점의 5% 또는 10%	면접
「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인	만점의 10%	

※ 선발예정인원이 3명 이하인 경우 원점수로만 합격자 결정(가점 합격자 없음). 가점채용합격자는 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음. 단, 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 예외(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 준용)

□ 채용일정

전형	시행일정	비고
채용 공고	2025.12.01.(월) ~ 12.11.(목)	
서류접수기간	2025.12.01.(월) ~ 12.11.(목)	12.11.(목) 12:00 도착분 까지
서류전형 합격자 공고	2025.12.12.(금)	홈페이지 공고 및 개별통지
면접시험(예정일)	2025.12.17.(수)	수련관 내
합격(예정)자 공고	2025.12.18.(목)	홈페이지 공고 및 개별통지
추가서류 제출	2025.12.22.(월)	범죄경력조회
임용(예정일)	2026.01.02.(금)	

※상기 일정은 변경시 구리시청소년재단 홈페이지를 통해 공고 진행

4. 제출서류 및 접수방법

□ 제출서류

○ 접수단계

- 응시원서, 자기소개서, 개인정보 수집 및 이용 제공동의서 각 1부

※ 양식은 구리시청소년재단 홈페이지에서 다운로드 사용

(구리시청소년재단 www.guriyouth.go.kr → 알림마당 → 채용정보)

- 자격증 사본 및 경력(재직)증명서(해당자에 한함)
- 학위증명서 또는 재학증명서(해당자에 한함)
- 우대사항을 증빙할 수 있는 서류 (해당자에 한함)

○ 최종합격자 발표 시

- 아동학대 및 성범죄경력조회 동의서 1부(방문 작성)
- 채용 결격사유 부존재 확인서 1부(방문 작성)
- 주민등록등본 1부(본인 주민등록번호 전부공개)
- 증명사진파일 1부

□ 접수방법

○ 이메일 접수 : jsm@guriyouth.or.kr

(송부 후 확인 필수, 전화번호 031-553-7101)

○ 방문접수 : 구리시청소년수련관 1층 사무실 청소년활동팀

- 평일 09:00~18:00 (토요일, 일요일, 공휴일 접수불가)

○ 등기우편접수 : 경기도 구리시 건원대로34번길 32-10 구리시청소년수련관 1층 사무실 (우:11922)

※모든 서류 접수는 2025. 12. 11.(목) 12:00 도착분 까지

5. 기타사항

□ 응시자 유의사항

- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가합니다.
- 제출된 서류는 기재착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.

- 이메일 제출 시 응시원서는 한글파일(한컴오피스)로, 자격증 등의 증빙 서류는 PDF파일로(하나의 파일로 합치기를 권장함) 제출바랍니다.
- 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 채용을 취소합니다.
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수도 있습니다.

□ 채용서류 반환에 관한 고지

- 최종합격자를 제외한 응시자는 최종합격자 발표일로부터 1개월 이내에 제출한 채용서류(원본에 한함)의 반환을 청구할 수 있으며, 청구일로부터 14일 이내에 직접수령 또는 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
- 다만, 채용서류를 이메일로 제출한 경우나 구직자가 수련관의 요구없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않습니다.
- 반환을 청구하지 않을 시 개인정보보호법에 따라 응시서류 일체를 파기할 예정입니다.

□ 문의

- 구리시청소년수련관 청소년활동팀 031-553-7101 (내선 120)