

2025년 구리시청소년재단 기간제 공개채용 공고

구리시청소년재단에서 기간제 근로자 공개채용 시행 계획을 아래와 같이 공고 하오니 많은 지원 바랍니다.

2025년 12월 2일

재단법인 구리시청소년재단 이사장

1. 채용개요

□ 채용 분야

구분	채용 분야	직무 내용	인원	임용일
기간제	환경미화	· 재단 전반 환경 정리 · 수영장 남, 녀 탈의실 및 샤워장 관리 · 주차관리 지원 근무 (남/주차관리원 연차 및 부재 시)	6명	2026. 1. 1
	주차관리	· 주차장 안전관리 및 차량통제 · 주차장 주변 환경 정리	2명	2026. 1. 1.
	시설관리	· 기계 및 전기설비 운영 및 유지관리 등	3명	2026. 1. 1

* 환경미화, 주차관리 분야는 주기별 순환근무를 실시

* 시설관리는 근무시간 중 1개 선택 지원 바람(필수)

①05:00 ~ 14:00 ②09:00 ~ 18:00 ③13:00 ~ 22:00

2. 응시자격 및 채용요건

□ 기본 자격

- 공고일 기준 18세 이상인 자
- 「아동·청소년 성 보호에 관한 법률」 제56조 및 「아동복지법」 제29조의3에 의한 취업제한 대상자가 아닌 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 비위면직자 등 취업제한 대상자가 아닌 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 학력, 거주지, 성별 제한 없음

□ 응시 자격

직급	채용분야	응시자격	
기간제	공통사항	<ul style="list-style-type: none"> · 공고일 기준 만 18세 이상자 · 학력, 거주지, 나이, 성별 제한없음 	
	환경미화	필수	· 의사소통 능력이 탁월하고 이용객 응대에 친절하고 근면 성실하며, 직무수행에 적합한 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
		우대	· 동일 분야 근무 경험이 6개월 이상인 자
	주차관리	필수	· 의사소통 능력이 탁월하고 이용객 응대에 친절하고 근면 성실하며, 직무수행에 적합한 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
		우대	· 동일 분야 근무 경험이 6개월 이상인 자
	시설관리	필수	· 의사소통 능력이 탁월하고 이용객 응대에 친절하고 근면 성실하며, 직무수행에 적합한 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
		우대	· 시설물 운영 관련 자격증(전기, 기계, 소방, 가스 등) 소지자 또는 기계실 관리·운영 유경험자

□ 우대 및 결격사항

우 대 사 항	<p>1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업 지원 대상자 <u>※선발 예정 인원 3명 이하인 경우 제외 단, 응시자 수가 선발 예정 인원과 같거나 적은 경우 예외(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 준용)</u></p> <p>2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자</p> <p>3. 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자</p> <p>4. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인(가산 10점)</p> <p>5. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자</p> <p>6. 「고엽제후유의증 환자 지원에 관한 법률」 제7조의9에 해당하는 취업지원대상자</p> <p>7. 「제대군인 지원에 관한 법률」 제14조에 해당하는 취업지원대상자</p> <p>※ 위 사항은 증빙서류를 제출한 경우에 한하여 가점을 부여하며 각 항에 따른 가점 다른 가점이 중복되는 경우 본인에게 유리한 것 하나만을 적용합니다.</p>
결 격 사 항	<p>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</p> <p>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람</p> <p>3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</p> <p>4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 1년이 지나지 아니한 사람</p> <p>5. 금고 이상 형의 선고유예를 받고, 그 선고유예 기간 중에 있는 사람</p> <p>6. 징계로 파면 처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람</p> <p>7. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람</p> <p>8. 「병역법」에 따른 병역을 기피한 사람</p> <p>9. 성범죄로 형 또는 치료감호를 선고받고 그 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람</p> <p>10. 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 담당할 수 없다고 인정되는 사람</p> <p>11. 징계로 해임 처분을 받은 날로부터 3년이 지나지 아니한 사람</p> <p>12. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</p> <p>13. 「아동청소년 성 보호에 관한 법률」 제56조 및 「아동복지법」 제29조의3에 의한 취업제한 대상자가 아닌 자</p> <p>14. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 비위면직자 등 취업제한 대상자가 아닌 자</p>

□ 보수 및 복무

○ 보수수준

- 「재단법인 구리시청소년재단 보수규정」, 「재단법인 구리시청소년재단 공무직 및 계약직 관리규정」, 「재단법인 구리시청소년재단 인사채용규정」등 관계 규정에 따름.

※ 초과근무수당, 4대보험 등

○ 근무 시간

- 근로계약기간 : 2026. 1. 1.(목) ~ 2026. 12. 31.(목)

시설명	직무 내용	인원	근무시간
구리시 청소년재단	환경미화	6명	·월~금 06:00~15:00 ·월~금 07:00~16:00 ·월~금 09:00~18:00 ·월~금 13:00~22:00
	주차관리	2명	·월~금 06:00~15:00 ·월~금 12:00~21:00
	시설관리	3명	·월~금 05:00~14:00 ·월~금 09:00~18:00 ·월~금 13:00~22:00

※ 시설 운영 사정에 따라 근무시간이 변경되거나 초과근무명령(수당 지급)이 발생할 수 있음

※ 환경미화, 주차관리 분야는 주기별 순환근무를 실시함.

※ 시설관리 분야 응시자는 근로시간 1개를 선택하여 응시 지원 함.

- ① 05:00 ~ 14:00 ② 09:00 ~ 18:00 ③ 13:00 ~ 22:00

3. 채용방법 및 일정

□ 채용절차 및 방법

○ 서류전형

- 응시자 대상으로 서류심사 후 홈페이지 및 개별 통보

- 자격요건 충족 시 전원 면접시험 대상으로 선발

※ 공고결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발 예정 인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 기일을 다시 정하여 재공고할 수 있음.

○ 면접시험

- 직무수행에 필요한 직무역량 중심으로 실시

- 면접 인원예 따라 1인 면접 또는 다대다 그룹 면접 시행

○ 신원조회 및 범죄경력 등 조회

- 최종 합격 예정자가 증빙서류를 제출 후 재단이 신원조회 및 성범죄 경력 등 조회 시행

□ 면접 채점 기준

구분	심 사 기 준	배점	채점표					기타의견
			수	우	미	양	가	
평가 항목	공공기관 근무자로서의 기본자세	20	20	17	14	11	8	
	업무수행 능력 및 전문지식	20	20	17	14	11	8	
	의사 발표의 정확성과 논리성	20	20	17	14	11	8	
	예의, 품행 및 성실성	20	20	17	14	11	8	
	창의력, 의지력, 기타 발전 가능성	20	20	17	14	11	8	
총 점		100						
가산점	국가유공자 등	취업지원증명서 상의 가점비율						
	장애인	10점						

※ 면접시험의 각 시험위원 채점 평균점수 70점 이상일 경우 채용

※ 최종합격자의 임용포기 및 퇴사 등으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 임용일로부터 6개월 이내에 차순위 합격자에 한하여 추가 합격자를 결정할 수 있음

□ 채용일정(채용 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있음)

전 형	시 행 일 정	비 고
채용공고 시행	2025. 12. 2.(화)~2025. 12. 21.(일)	
서류접수 기간	2025. 12. 2.(화)~2025. 12. 21.(일)	12. 21.(일) 24:00 접수 마감
서류전형 합격자 발표	2025. 12. 22.(월)	재단 홈페이지 공고 및 개별통지
면접시험	2025. 12. 24.(수) 10:00	재단 사정에 따라 변경 가능
최종합격자 발표	2025. 12. 24.(수) 16:00	재단 홈페이지 공고 및 개별통지
신원조회 및 범죄경력조회	2025. 12. 26.(금)	
임용일(예정)	2026. 1. 1.(목)	

□ 접수방법

- E-mail 접수 : yenaji@guriyouth.or.kr (접수 후 전화 확인 필수)
- 방문접수 : 구리시청소년재단 2층 사무국
방문접수는 평일(월~금) 근무시간에만 가능(주말 및 점심시간은 방문접수 불가)
- 등기우편접수 : 경기도 구리시 건원대로34번길 32-10 2층 사무국(우:11922)
- ※ E-mail 접수를 권장함

□ 제출서류

- 서류전형 접수 시
 - 응시원서 및 자기소개서
 - 개인 정보 수집 및 이용 제공동의서
 - 자격증 사본(해당자에 한함)
 - 경력(재직)증명서(해당자에 한함)
 - 우대사항을 증빙할 수 있는 서류(해당자에 한함)
- 최종합격자 발표 시
 - 성범죄 경력 및 아동 학대관련범죄 전력 조회 동의서(구리시청소년재단 방문 작성)
 - 기본증명서(본인 주민등록번호 전부 공개)
 - 주민등록등본(본인 주민등록번호만 전부 공개)
 - 증명사진 이미지 파일

4. 기타사항

□ 공통

- 복무는 「구리시청소년재단 제규정」에 따릅니다.
- 제출된 서류의 기재착오·누락 또는 연락되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 응시자는 자격요건을 참고하여 해당 요건에 충족하는지를 판단하여 입사지원서를 접수할 시기를 바랍니다.
- 채용 후 서류의 내용이 허위 사실로 판명될 경우 합격 또는 채용을 전면 취소합니다.
- 모든 증빙서류는 공고일 기준 6개월 이내 발급분 제출하시기 바랍니다 공고일 기준 6개월 이전에 발급된 증명서상 경력은 인정되지 않을 수 있습니다.
- 경력(재직)증명서에는 근무기관, 부서, 직위, 담당업무, 발급담당자 및 연락처가 포함되어

있어야 하며 해당기관 등에 진위여부를 확인할 수 있습니다.

- 응시원서, 자기소개서는 한글파일(*.hwp)로 제출하고, 개인정보 수집 및 이용 제공동의서, 직무수행계획서, 자격증 등의 증빙서류는 pdf파일로(하나의 파일로 합치기를 권장함) 제출하기를 바랍니다.
- 블라인드 채용이므로 증빙서류 제출 시 개인신상 관련 정보(생년월일, 성별, 주민번호 등)는 반드시 삭제 후 제출하여야 합니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 합격 취소, 임용 결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 예비 합격자를 추가 합격자로 정할 수 있습니다.

□ 채용서류(원본) 반환에 관한 고지

- 최종합격자를 제외한 응시자는 최종합격자 발표일로부터 1개월 이내에 제출한 채용서류 (원본에 한함)의 반환을 청구할 수 있으며, 청구일로부터 14일 이내에 직접 수령 또는 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
- 반환을 청구하지 않을 시 「지방출자출연기관 인사·조직지침」에 따라 일정 기간 보관 후 파기할 예정입니다.

□ 근무지 주소

- 구리시청소년재단(경기도 구리 건원대로34번길 32-10)

□ 문의

- 채용 담당 부서: 구리시청소년재단 사무국 경영지원팀
- 연락처: 031-553-7105(내선 : 149)